



**Parlamentul României
Senat**

ÎNTREBARE

Adresată: Domnului Dragoș-Nicolae PÎSLARU, ministru interimar al Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

De către doamna Senator Valentina - Mariana **ALDEA**

Circumscripția electorală: nr. **42 București**

Senator neafiliat – membru al **Partidului Oamenilor Tineri**

Ședința Senatului din data de: **03.06.2026**

Obiectul întrebării: *Calendarul Legii salarizării unitare și impactul asupra veniturilor bugetarilor*

Domnule Ministru,

Potrivit informațiilor publicate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, la data de 25 mai 2026 a fost publicat proiectul Legii salarizării pentru personalul plătit din fonduri publice, împreună cu grilele de salarizare și calendarul de implementare. De asemenea, în conferința de presă susținută în aceeași zi, preluată în format text de Radio România Actualități, ați prezentat această reformă ca fiind un jalon important din PNRR și ați indicat existența unui calendar foarte strâns de consultări cu familiile ocupaționale și cu organizațiile sindicale. În același context public, a fost menționat principiul potrivit căruia salariile nu scad, precum și limita bugetară potrivit căreia cheltuielile salariale totale ar urma să crească de la aproximativ 166 miliarde lei la cel mult 174 miliarde lei în anul următor.

Potrivit informațiilor prezentate public în legătură cu proiectul noii legi, sistemul propus include coeficienți între 1 și 8, 12 grade salariale, plafonarea sporurilor, indemnizațiilor, primelor și premiilor la maximum 20% din fondul de salarii al fiecărei instituții, reîncadrarea personalului pe noile grile salariale și menținerea unei diferențe salariale tranzitorii pentru angajații care ar pierde venituri după recalculare. Întrucât reforma salarizării publice are impact direct asupra unui număr foarte mare de angajați ai statului și asupra bugetului public, este necesar ca Parlamentul și cetățenii să cunoască exact calendarul, efectele și mecanismele de protecție prevăzute.

Având în vedere aceste aspecte, vă rog să îmi comunicați următoarele:

1. Care este calendarul exact al proiectului Legii salarizării unitare, pe etape procedurale, respectiv consultări, centralizarea observațiilor, forma finală a proiectului, avizare interministerială, aprobare la nivel guvernamental și transmitere către Parlament, precum și care este termenul asumat pentru intrarea în vigoare și aplicarea efectivă a noilor grile salariale?
2. Care sunt familiile ocupaționale și categoriile de personal pentru care reîncadrarea pe noile grile ar putea conduce, înainte de aplicarea mecanismului tranzitoriu, la un venit calculat mai mic decât cel aflat în plată, și cum va funcționa concret diferența salarială tranzitorie pentru a garanta că niciun angajat din sectorul public nu pierde venituri?
3. Care este impactul bugetar estimat al aplicării noii legi pentru anii 2026 și 2027, cum se corelează acesta cu plafonul de creștere de maximum 8 miliarde lei al cheltuielilor salariale și dacă Ministerul Muncii va publica simulări detaliate pe familii ocupaționale, funcții reprezentative și niveluri de vechime, astfel încât efectele reformei să poată fi verificate înainte de adoptarea finală?

Domnule Ministru,

O lege a salarizării unitare nu poate fi construită doar pe principii generale. Ea trebuie să ofere predictibilitate, echitate și claritate pentru fiecare categorie de personal plătit din fonduri publice. Angajații statului au dreptul să știe ce se schimbă, când se schimbă și cum le sunt protejate veniturile, iar cetățenii au dreptul să știe care este costul real al reformei.

Vă rog să transmiteți răspunsul în scris, în termenul prevăzut de Regulamentul Senatului.

Cu deosebită considerație,

Senator

Valentina - Maria **ALDEA**

București

02.06.2026